MOPAN 2015-16
Evaluaciones

Gavi, la Alianza para Vacunas

Resumen ejecutivo

MOPAN
Multilateral Organisation Performance Assessment Network

Resumen ejecutivo

Esta evaluación institucional de Gavi, la Alianza para Vacunas cubre el período desde 2014 hasta mediados de 2016. Aplicando la metodología MOPAN 3.0, la evaluación considera los sistemas, las prácticas y los comportamientos organizativos así como los resultados que consiga Gavi. La evaluación considera cinco áreas de desempeño: cuatro están relacionadas con la eficacia organizativa (gestión estratégica, gestión operativa, gestión de las relaciones y gestión del desempeño) y la quinta con la eficacia del desarrollo (los resultados). Se evalúa el desempeño de Gavi con relación a un marco de indicadores clave y a sus microindicadores asociados que incluyen las normas que caracterizan a una organización multilateral eficaz. La evaluación también ofrece un resumen de la trayectoria de su desempeño. MOPAN evaluó a Gavi en 2012.

Contexto

GAVI, LA ALIANZA PARA VACUNAS

- Es una alianza mundial de partes interesadas procedentes del sector público, el privado y el independiente para la inmunización con una visión común para crear un acceso igualitario para las vacunas nuevas e infrautilizado para los niños que viven en los países más pobres del mundo.
- Persigue cuatro objetivos estratégicos que abordan el uso y la cobertura de las vacunas, el refuerzo del sistema de salud, la financiación sostenible y la configuración del mercado para conseguir vacunas a precios asequibles.
- Tiene un modelo de financiación triple, que incluye una base de donantes, la cofinanciación por parte de países socios y la delimitación del mercado.
- Proporciona una combinación de recursos financieros (mediante una diversidad de mecanismos), conocimientos y servicios técnicos para países de rentas bajas y medias que trabajan a través de sus diversos socios.
- Tiene una Secretaría que supervisa y gestiona las operaciones de la Alianza para Vacunas y un Consejo de 28 miembros (dos tercios son miembros de representación y un tercio son directores no afiliados).
- Recientemente ha reestructurado su personal y sus presupuestos para dar apoyo a sus metas estratégicas actuales para aumentar la cobertura y la equidad de la inmunización y para aumentar su enfoque de país.

La organización de un vistazo

- Se creó en 2000
- Desembolsos: 1.560 millones de dólares EE.UU. (2015)
- Está activo en 73 países
- Opera a través de:
  - La sede de Ginebra
  - Su oficina en Washington, DC

Desempeño general

La conclusión general de la evaluación de MOPAN de 2016 es que Gavi satisface los requisitos de una organización multilateral eficaz y es adecuada para su propósito. Está gestionando su rápido crecimiento en tamaño, alcance y ambición de manera eficaz. Gavi utiliza su modelo único de negocios, basado en una Alianza de partes interesadas con el fin de capitalizar la ventaja comparativa de cada parte interesada para financiar la inmunización y para dar forma al mercado de las vacunas. Es tanto estratégico como ágil a la hora de satisfacer los nuevos retos de las vacunas y las necesidades derivadas de la evolución de los países a la vez que mantiene un enfoque claro en los objetivos de su misión.

La organización demuestra transparencia y rendición de cuentas en sus operaciones y su cumplimiento con los requisitos fiduciarios y sociales y las garantías es fuerte. Recientemente ha reforzado sus funciones de auditoría interna y de gestión del riesgo para garantizar que son adecuadas para el aumento de su ambición organizativa, su complejidad y su tamaño.

Gavi se pone ambiciones altas y se ha desarrollado y ha crecido para satisfacerlas. Entre las áreas en las que se podría reforzar y mejorar el desempeño se pueden citar la clarificación del papel de Gavi y su función a nivel de país, un marco más claro de los resultados de las intervenciones para reforzar el sistema de salud, el desarrollo de procesos más sistemáticos para grabar y utilizar las evidencias y el desarrollo de estándares de calidad, de seguimiento y del uso de las evaluaciones.

Puntos fuertes clave y áreas a mejorar

Puntos fuertes clave

- **Su clara visión y la ventaja comparativa de una Alianza multisectorial que configura el mercado de forma eficaz trabajando de maneras no tradicionales y entre diversos sectores**
- **Una fuerte alianza que trabaja**: los ambiciosos objetivos de la Alianza que inspiran el compromiso de los socios, los donantes, los países y el personal
- **Su fuerte rendición de cuentas y su transparencia** con el uso eficaz de los recursos financieros y de una fuerte gestión financiera
- **Su fuerte modelo de sostenibilidad**: un compromiso con el país limitado en el tiempo promueve un enfoque sostenible
- **Su enfoque basado en los resultados**: la gestión basada en los resultados enmarca el trabajo y se ve reforzada gracias a un personal de alto calibre

Áreas a mejorar

- **El diseño de sus intervenciones para reforzar el sistema de salud** requiere una lógica y un marco de resultados más claros
- **Unos procesos más sistemáticos e integrales para grabar y utilizar las evidencias de los datos de las evaluaciones y el desempeño así como para seguir las recomendaciones**
- **Es necesario que refine el compromiso con los socios a nivel país** y comunique mejor el papel y las funciones a este nivel
- **Un enfoque más claramente articulado y enfocado de las cuestiones transversales**, en particular sobre las cuestiones de gobernanza y de medio ambiente
- **Es preciso que agilice las operaciones** por medio de la introducción de sistemas más rápidos y sencillos para garantizar los desembolsos y que gestione un apoyo monetario alineado con los sistemas de los países así como que sistematice y formalice más sus políticas y directrices